

In Contatto *NEWS*

A cura della Redazione
Progetto grafico di Andrea Saccone

Banche

Gruppo Unicredit

Chiuso l'accordo sul premio di risultato 2020. In tutto, 770 euro in contanti oppure mille euro sotto forma di welfare aziendale: la scelta spetta al singolo. A questa somma si aggiungono 88,70 euro di contributo aziendale a copertura della polizza per le cure dentarie. Tardano inoltre ad arrivare le risposte relative ad un serio aggiornamento sulle misure a protezione dei dipendenti, in particolare sulla opportunità di predisporre per tempo un piano vaccinale. Importante riconoscimento di 5 giorni di ferie aggiuntive per tutti coloro che abbiano lavorato il 40% "in presenza" nel periodo marzo maggio 2020.

Gruppo Deutsche Bank

281 sono state le richieste di adesione all'esodo volontario contro le 255 posizioni stabilite. Le uscite partiranno da marzo per concludersi entro la fine dell'anno.

Gruppo BNL

Importante accordo a fine dicembre per la proroga del "pendolarismo" fino al 31/12/2021 e per il rinnovo del Protocollo sulla formazione, con importanti miglioramenti volti a rendere fruibili a tutti i lavoratori i processi formativi, in condizioni di sicurezza.

Gruppo Volksbank

Grazie all'intervento sindacale, è ora possibile anche ai dipendenti di rete correggere i dati inseriti nella procedura Bilce, così come l'azienda ha dovuto fare marcia indietro rispetto alle valutazioni del personale attraverso i punteggi assegnati alle pratiche di fido.

Gruppo Carige

Soltanto il 2 febbraio u.s. l'azienda ha provveduto a informare i dipendenti sulla nuova normativa antiriciclaggio, pubblicata dalla Banca d'Italia già dal 15 gennaio. Invitato pertanto il gruppo a fornire indicazioni puntuali, ritenendo in caso contrario i dipendenti non responsabili per eventuali inadempimenti.

**Gruppo Intesa San
Paolo**

Prosegue il confronto in merito all'integrazione del Gruppo UBI in ISP. Non convincenti per i sindacati il modello di evoluzione della Filiale e un progetto di nuova organizzazione del lavoro nell'ambito di alcune strutture di Governance. La Uilca invita i dipendenti a "prestare la massima attenzione rispetto a collocamenti di polizze antecedenti all'erogazione del finanziamento", non in linea con le regole aziendali, considerato il proliferare di campagne commerciali poco trasparenti. Rispetto poi al fenomeno delle "aggressioni Verbali" in costante crescita, la Uilca chiede all'azienda una maggiore presenza degli steward e il layout delle filiali per agevolare il flusso e il deflusso della clientela.

Gruppo Bper

Disappunto da parte dei sindacati per la decisione unilaterale di Unisalute, che ha revocato le garanzie gratuite per l'emergenza Covid. Proseguono i lavori di preparazione dell'operazione Gemini al fine di sottoscrivere i verbali a tutela e per i distacchi degli allineatori.

Credit Agricole

Lo smart working, utilizzato come strumento emergenziale, continua a presentare criticità che necessitano di correttivi incisivi. Questa la posizione dei sindacati che denunciano tra l'altro le pressioni commerciali e i problemi irrisolti con Unisalute. Presa di distanza anche sul nuovo sistema incentivante del tutto simile a quello dello scorso anno.

Gruppo BPM

Nell'ultimo incontro del 25 febbraio i sindacati, tra le altre questioni, hanno convinto l'azienda a considerare misure di sicurezza più concrete della semplice distribuzione di mascherine chirurgiche. Sono state fornite anche delucidazioni in merito alle 2 procedure Profamily e Bipielle Real Estate, in particolare sul consolidamento delle competenze e sull'opportunità di parlare individualmente con i dipendenti che saranno ricollocati. Stigmatizzato inoltre dai sindacati l'uso improprio delle riunioni a distanza, sulla piattaforma Microsoft Teams, che spesso si risolvono in indebite pressioni commerciali.

Credito Cooperativo

Iccrea

Sollecitata Iccrea a ricondurre l'interlocuzione sindacale ai livelli nazionali sui processi di ristrutturazioni aziendali e modelli distributivi in atto nelle singole Aziende, considerato che negli ultimi mesi "si è verificata una crescita esponenziale di procedure avviate nelle Banche riconducibili agli specifici piani strategico/industriali delle Capogruppo" Inderogabile l'applicazione del contratto nazionale e la necessità di "relazioni fondate su trasparenza, condivisione e costruttività.

**Gruppo Cassa
Centrale Banca**

Le Organizzazioni sindacali dopo l'incontro del 22 febbraio "valutano positivamente la disponibilità espressa dell'A.D. Sartori sulla necessità di continuare a confrontarsi, tempo per tempo, con il Sindacato nelle varie fasi di sviluppo del piano strategico a partire dal prossimo incontro di metà aprile."

Federcasse

I Segretari Generali delle OO.SS ribadiscono l'assoluta priorità di rinnovare il Contratto Nazionale dei dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo scaduto il 31/12/2019". L'attuale posizione di Federcasse è ritenuta non costruttiva.

Assicurazioni

Ania

Passo in avanti dell'Ania rispetto all'obiettivo della definizione di un protocollo di settore in materia di lavoro agile. Si tratta di lavorare con approccio pragmatico a un documento di sintesi avanzata tra le rispettive posizioni di merito.

Gruppo Generali

I sindacati hanno preso atto con rammarico dell'indisponibilità alle richieste sindacali per il rinnovo dell'accordo sulla ex-partecipazione agli utili. Relativamente invece al rinnovo del contratto integrativo l'azienda ha manifestato la propria disponibilità alla proroga della scadenza dell'accordo sulle tutele occupazionali, mentre occorrono approfondimenti da parte sindacale sulle proposte aziendali relative al premio variabile per i produttori dipendenti.

Gruppo Allianz

Il premio di produzione sarà regolarmente erogato nel corso del 2021, essendo stati raggiunti gli obiettivi del 2020.

**E.N.B.Ass.
Assicurazioni**

Ci sarà un approfondimento a parte della mole di dati forniti dall'ente bilaterale, per trovare le soluzioni più opportune per riportare in equilibrio i conti. Il 22 febbraio 2021, le organizzazioni sindacali e ANAPA si sono incontrate con l'E.N.B.Ass. per sottoscrivere l'Accordo Quadro Nazionale per l'istituzione dei Comitati Territoriali per il contrasto e il contenimento della diffusione virus Covid – 19 negli ambienti di lavoro e nelle sedi delle Agenzie di assicurazione in gestione libera.

Riscossione

**Agenzia delle
Entrate**

Avviato il confronto per il rinnovo dell'accordo sperimentale aziendale sullo smart working sottoscritto il 15 maggio 2019. L'azienda, considerato che, pur avendo sviluppato molti aspetti di questa modalità lavorativa, tuttavia sarà necessario rimodularla alla luce del normale svolgimento dei nostri processi lavorativi. È stato quindi avviata un'analisi dettagliata delle singole attività, con la previsione di investimenti, in particolare sulla formazione. Il percorso di confronto si preannuncia complesso e richiederà una forte determinazione ed attenzione nel definire le norme e gli strumenti che regoleranno il lavoro agile nell'Agenzia delle entrate – Riscossione.

In merito alla piena attuazione del Decreto n. 55 emanato nel 2018 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla base delle previsioni della L. 225/2016 che aveva istituito l'Ente pubblico economico "Agenzia delle entrate-riscossione", l'Inps, non essendo riuscita ad ottenere una soluzione legislativa, ha inoltrato al Ministero del Lavoro una proposta di soluzione di tipo amministrativo, accolta positivamente dalla parte sindacale.