

# In Contatto *NEWS*

A cura della Redazione  
Progetto grafico di Andrea Saccone

## Banche

### **Gruppo Unicredit**

Irrigidimento dell'azienda nell'ultimo incontro del 21 gennaio. Non accoglie la richiesta di allargamento alle Smart Branch della guardiania.

Proroga del medesimo servizio sulle filiali con considerevole numero di operazioni di cassa. "Non siamo una Onlus" è stata la risposta alla proposta sindacale di rallentare le attività commerciali nelle zone rosse e garantire una formazione a distanza "protetta" per i dipendenti della Rete.

Negativo l'atteggiamento anche di fronte alla richiesta di un migliore coordinamento a livello territoriale sulla gestione Covid.

### **Gruppo Banco BPM**

L'avvio del processo di rimborso ai dipendenti coinvolti nella vicenda "diamanti" era stato ufficialmente formalizzato dall'azienda lo scorso 17 settembre. In realtà non è mai iniziato e non è stata fornita alcuna notizia in merito.

### **Gruppo Volksbank**

L'attività commerciale deve seguire a una formazione mirata e, soprattutto, non distogliere dalle altre attività in filiale, il contratto nazionale inoltre vieta "obiettivi quantitativi" individuali. Tutto ciò è stato rappresentato dai sindacati all'azienda che ha promesso di aggiustare il tiro.

**Gruppo Banca MPS**

Il Piano strategico del Gruppo 2021-2025 deve ancora scontare un processo autorizzativo con tempi incerti. I sindacati, nel corso di un incontro con l'A.D., hanno ribadito la necessità del rigoroso rispetto delle previsioni contrattuali ed economiche, la tenuta occupazionale, la gestione degli esuberi esclusivamente attraverso lo strumento del Fondo di Solidarietà e processi di riorganizzazione aziendale tesi a non disperdere la professionalità delle risorse.

**Gruppo Creval**

Sottoscritto con l'Azienda l'accordo che permetterà di presentare, nei tempi utili, il Piano Formativo ad FBA (Fondo Banche ed Assicurazioni per la formazione continua) per avere accesso ai fondi stanziati per l'avviso 01/2020. Salutata positivamente l'apertura dell'Azienda per l'avvio della sperimentazione dello "SMART LEARNING" per le risorse di rete.

**Gruppo Intesa San  
Paolo**

Il 26 gennaio u.s. si è tenuto il primo incontro relativo al trasferimento del ramo d'azienda, da UBI Banca Spa alla Banca Popolare di Puglia e Basilicata (BPPB) Scpa, composto da 26 sportelli che vede interessate 148 forze lavorative distribuite in 4 regioni italiane. Le OO.SS. si sono premurate di avere riscontri rispetto alla salvaguardia dei territori in cui operano le strutture oggetto della cessione, con l'assicurazione per i dipendenti di risposte certe in merito al futuro lavorativo e professionale. Sono state inoltre effettuate le prime assunzioni per la FOL, con la previsione di ulteriore 1000 assunzioni entro il 2024.

**Gruppo Bper**

Definito l'accordo che sancisce il passaggio contrattuale di CR Bra e CR Saluzzo, incorporate a luglio scorso, in Bper. Saranno "conservati" pezzi importanti della storia contrattuale preesistente, con la garanzia di alcune condizioni migliori soprattutto per le forze lavorative più giovani. Non pienamente compresa la decisione aziendale di procedere alla esternalizzazione di alcune lavorazioni per un periodo limitato di tempo, peraltro non quantificato, a fronte di un piano industriale che prevede esuberanti.

**Credit Agricole**

I sindacati denunciano il persistere delle pressioni commerciali e il sistematico invito alla clientela di presentarsi nelle filiali in un periodo di crisi endemica, nonostante il buon livello di investimenti tecnologici, che consentirebbero la consulenza a distanza. L'azienda ha confermato inoltre che anche nel 2021 proseguirà la politica di incentivazione ai pensionamenti, col mantenimento dell'incentivo medio corrispondente al 35% della RAL.

**Gruppo Banca  
Popolare di Bari**

Concluso il ciclo di incontri per la verifica, prevista dall'accordo del 10.06.2020, dei risultati delle adesioni alle modalità di accompagnamento alla pensione, di esodo incentivato e per le valutazioni circa l'adozione di ulteriori misure volte a conseguire gli obiettivi. Tra queste la previsione di accoglimento delle domande di riscatto della laurea, tramite Fondo e l'estensione dei benefici delle polizze assicurative per i casi di invalidità permanente e morte agli stessi termini e condizioni dei dipendenti in servizio.

**Gruppo Generali**

## **Assicurazioni**

A fronte della rigidità del gruppo ad accogliere le richieste sindacali in merito al rinnovo dell'accordo sull'ex-partecipazione agli utili, le OOSS hanno interrotto l'incontro ribadendo la necessità di un nuovo accordo insieme all'erogazione a maggior dell'importo maturato l'anno precedente.

L'unica disponibilità manifestata riguarda un forte ridimensionamento dell'importo a partire dal 2022 cui sarebbe connessa una ricerca equilibrata per il 2021. La materia sarà tratta nelle assemblee con i dipendenti.

Concordato invece per i liquidatori BYOD dell'area sinistri di Generali Italia e di Welion un importo una tantum (ca. 100 euro lordi) a copertura delle spese sostenute nel 2020.

Continuano le trattative per il rinnovo del CIA.

**Alleanza  
Assicurazioni**

Grande adesione alla protesta che ha comportato la non partecipazione all'ultimo webinar. I sindacati propongono di continuare per i successivi collegamenti, attesa l'indisponibilità dell'azienda a riconoscere un ristoro per l'uso dei dispositivi personali per operare da casa, ristoro invece riconosciuto ai produttori di Generali e previsto dall'accordo sullo smart working.

Continua l'agitazione sindacale, considerato anche che l'azienda ha riconosciuto l'esistenza del "Covid" solo con la chiusura degli Ispettorati, mentre sembra che il virus non esista per gli incentivi e per la scelta extraperformance.

***Agenzia delle  
Entrate***

## Riscossione

Grande la soddisfazione dei sindacati per la sentenza del Consiglio di Stato sulla vicenda Dirpubblica. Come noto l'approvazione della legge 225/2016 sanciva l'istituzione dell'Ente pubblico economico Agenzia delle entrate-Riscossione. Il Consiglio di Stato ha confermato la mancanza di legittimazione attiva della ricorrente Dirpubblica (Federazione del pubblico impiego), rispetto alla vicenda che ha interessato la trasformazione, per disposizione di legge, di Equitalia SpA ad Agenzia delle entrate-Riscossione "senza soluzione di continuità" ossia senza effettuare un concorso pubblico.

In merito alla ripresa delle attività dell'Agenzia delle entrate, in un incontro il rappresentante dell'Ente ha comunicato che a seguito dell'attività di notifica delle cartelle e degli atti ripartita dal 18 gennaio sarà necessario organizzarsi per rispondere alla domanda di servizi che aumenterà progressivamente.

Al fine di limitare l'afflusso dei contribuenti in questa fase di emergenza sanitaria è prevista, e sarà adeguatamente pubblicizzata, l'erogazione esclusivamente di alcuni servizi: pagamenti, rateazioni e sospensioni. Gli altri servizi verranno erogati attraverso canali telematici alternativi.

L'azienda si è mostrata sensibile rispetto alle richieste sindacali di supportare il personale coinvolto nelle attività esterne o c/o gli sportelli con adeguate misure di sicurezza anticovid.

A febbraio riprende inoltre la trattativa sul rinnovo dell'accordo sperimentale sullo smart working.