

# In Contatto NEWS

A cura della Redazione  
Progetto grafico di Andrea Saccone

## **Gruppo Unicredit**

### **Banche**

Richieste pressanti, da parte sindacale, al fine di ottenere una maggiore chiarezza e misure concrete per contenere i contagi e agevolare i dipendenti nella conciliazione tempi di vita e di lavoro. Per l'azienda non sembra sia una priorità rendere partecipe il sindacato delle proprie scelte, riscontrando peraltro ritardi, notizie parziali e informazioni su decisioni già prese senza un confronto costruttivo. È stato quindi chiesto di ripristinare un dialogo paritario, soprattutto in questo periodo di emergenza sanitaria.

**UCS:** gli orari di lavoro sono ormai fuori controllo. L'azienda non ha ancora fornito la mappatura delle reperibilità. La situazione è ulteriormente aggravata dallo smart working. I sindacati costretti a ricordare che " il lavoro straordinario e la reperibilità sono regolati dal Contratto Nazionale e dagli accordi aziendali e soprattutto che queste sono prestazioni NON ordinarie e NON possono essere la leva aziendale per gestire le carenze organiche ed organizzative".

## **Gruppo BNL**

Critici i sindacati sulla negligenza dell'azienda in materia di sicurezza in tempi di emergenza sanitaria, con pressioni commerciali insostenibili e l'utilizzo della mobilità interna come minaccia di trasferimento forzato per chi non raggiunge gli obiettivi di budget.

**Gruppo Banco BPM**

Invitata l'azienda a sospendere tutte le campagne commerciali che richiedano la presenza in filiale della clientela, inopportuna in tempi di Covid. Dopo un lungo ed aspro confronto raggiunti una serie di accordi sul premio aziendale, sul sostegno della genitorialità e sul contrasto del contagio Covid. Misure non certo risolutive ma che vanno "ben al di là delle previsioni di legge e del protocollo di settore".

**Gruppo BPER Banca**

**Cessione rami d'azienda Intesa San Paolo Ubi Bper:** si è tenuto il 24 novembre il secondo incontro della procedura di cessione di rami d'azienda tra Intesa Sanpaolo, UBI e BPER. L'operazione interessa 5.107 dipendenti Ubi e Isp, destinati all'ingresso in Bper. Le OOSS sono impegnate a trovare soluzioni adeguate mediante un accordo collettivo omnicomprensivo, il confronto riprenderà nel mese di dicembre.

**Accordi raggiunti:** si tratta di 3 importanti accordi relativi: 1) "Banca del Tempo solidale", istituita in via sperimentale fino al 31.12.2021; 2) "Agenti assicurativi non Standard", con relativa regolamentazione che prevede 3 step; 3) "Aumento Buono Pasto", in 2 tranche di cui una dal 1 gennaio 2021 e l'altra dal 1 gennaio 2023.

**Gruppo MPS**

Dal 1 novembre 2020 in vigore il nuovo statuto del Fondo Pensioni Complementare. Richiamata l'azienda ad una maggiore responsabilità sulle pressioni commerciali, sempre inopportune e decisamente dissennate, in un periodo in cui la pandemia ha raggiunto il picco più alto.

**Hydra:** raggiunto l'accordo per il distacco temporaneo ad AMCO di 88 dipendenti della Direzione Crediti Non Performing, nell'ambito del progetto Hydra per la cessione di ca. 8 miliardi di NPL e UTP. Le condizioni per i lavoratori sia in termini di mobilità che di normativa resteranno invariate.

**MPS/Unicredit dichiarazione segretari generali** - Grande la preoccupazione espressa per le indiscrezioni della stampa sullo scorporo di Unicredit Europa e l'acquisizione di MPS, che comporterebbero sia un indebolimento del sistema bancario italiano, sia un pesante prezzo in termini occupazionali, soprattutto per MPS. I segretari generali, nel ritenere inaccettabili tali eventualità, ribadiscono l'impegno ad operare per il reale rilancio di MPS.

**Gruppo Deutsche  
Bank**

Le misure adottate dall'azienda per contrastare il covid sono di gran lunga inferiori a quelle richieste dagli organi sindacali.

Il 12 novembre si è svolto il primo incontro relativo alla riorganizzazione.

Sarà attivato il fondo di solidarietà per massimo 60 mesi e forme di incentivazione al pensionamento. Le OOSS hanno chiesto anche un piano di assunzioni adeguato.

**Gruppo Credit  
Agricole**

Posizione complessivamente favorevole dei sindacati rispetto all'OPA lanciata dal gruppo per l'acquisizione di Creval, operazione che dovrebbe perfezionarsi nell'arco di 6 mesi. L'attenzione rimane focalizzata sulle politiche occupazionali e su una prossimità territoriale che risulti ancora più marcata.

**Gruppo Intesa  
Sanpaolo**

Incontro informativo con l'azienda sul Private Banking e Fideuram, campagna vaccini, sistema incentivante NPL e altri temi. Relativamente al sistema incentivante, l'impianto proposto è molto articolato e complesso. L'auspicio è che sia illustrato ai dipendenti con chiarezza e trasparenza anche in relazione all'entità degli importi riconosciuti.

**Gruppo Banco Desio**

Raggiunto l'accordo su Vap 2020, Ticket, mutui e Fondo esuberi. Soddisfatti i sindacati, valutando l'accordo un "importante passo verso la realizzazione di relazioni industriali finalmente proficue".

## Credito Cooperativo

**BCC Valdostana**

Il 26 novembre si è dato corso all'avvio della procedura dell'art. 22 parte terza del CCNL (ristrutturazione con possibili ricadute sui dipendenti). Il 9 dicembre previsto un aggiornamento della situazione.

**Federcasse**

**Dichiarazione congiunta sulla parità di genere** - Il 24 novembre le OO.SS e Federcasse hanno firmato la Dichiarazione congiunta per la parità di genere e contro le discriminazioni, le molestie e le violenze sui luoghi di lavoro, che, tra l'altro, prevede l'impegno delle aziende "a fornire la necessaria assistenza e sostegno a coloro che dovessero risultare vittime di molestie o violenze di genere sul luogo di lavoro".

**Protocollo emergenza Covid** - "Rammarico e disappunto" dei sindacati per il mancato adeguamento del protocollo emergenza Covid, prosegue comunque il confronto.

## Assicurazioni

**Ania**

Le Segreterie Nazionali il giorno 18 novembre hanno inviato una richiesta d'incontro all'Ania con l'obiettivo di definire un Protocollo nazionale di settore per lo smart working, ampiamente utilizzato nell'emergenza sanitaria e da recepire nel prossimo rinnovo del CCNL ANIA.

***Alleanza  
Assicurazioni***

Concluse le assemblee dei lavoratori che hanno condiviso le problematiche denunciate dalle OOSS. Considerata la rigidità aziendale a mantenere le proprie posizioni non ammettendo alcuna problematica i sindacati si riservano ulteriori iniziative di agitazione.

***Gruppo Generali***

Nell'incontro relativo alla riorganizzazione dell'Area Sinistri di Generali i sindacati sottolineano come il canale comunicativo si sia proficuamente instaurato registrando la disponibilità aziendale allo scambio di email e di eventuali incontri tecnici per approfondire alcune tematiche. Il 19 novembre è stato siglato il verbale di accordo in merito alla fase temporanea del lavoro da remoto nel Gruppo Generali con la proroga, tra l'altro, sino al 31 marzo 2021 dello smart working e l'impegno aziendale di consegnare velocemente i laptop ai dipendenti.

***Groupama***

Precisazione da parte sindacale che "la prestazione lavorativa svolta in trasferta deve intendersi come giornata di lavoro in presenza".

## **Riscossione**

***Agenzia dell'Entrate***

Le OOSS hanno incontrato il 27 novembre il Presidente dell'Agenzia delle Entrate-Riscossione, per fare il punto sulla possibilità dell'Ente di riscossione nazionale di subentrare a Riscossione Sicilia S.p.A. nell'esercizio delle funzioni relative alla riscossione nel territorio della regione siciliana.

Disponibilità e apprezzamento del progetto da parte del presidente, ma il percorso richiede tempi abbastanza lunghi. Nessuna novità invece in merito alla riforma del Fondo di Previdenza del settore. La situazione è in fase di stallo tanto da fare preannunciare da parte sindacale la mobilitazione dei dipendenti.