

In Contatto *NEWS*

A cura della Redazione
Progetto grafico di Andrea Saccone

Gruppo Unicredit

Banche

Dal Tavolo Covid dello scorso 28 ottobre la Capogruppo ha illustrato ulteriori azioni a tutela delle persone che lavorano nella Rete. Le OOSS hanno giudicato positive le proposte con particolare riguardo agli spostamenti tra filiali che dovranno essere solo ed esclusivamente disposti per casi eccezionali e il ricorso massimo allo smart working per il Corporate e il Private. “Questo periodo di grande preoccupazione e gravità rende indispensabile il massimo della collaborazione tra Azienda e Sindacato a tutti i livelli”. Non positivo resta il giudizio sindacale sui processi digitali e la riorganizzazione della rete, caratterizzati da “confusione, indicazioni contraddittorie, persone alle quali vengono date nuove mansioni senza alcuna formazione di ruolo e nello stesso momento si impongono loro significativi cambi di attività, percorsi professionali ancora da definire”.

Gruppo BNL

Raggiunto un interessante accordo che prevede una integrazione economica per quei dipendenti costretti alla quarantena per contatti scolastici dei figli. Oltre al congedo messo a disposizione dal decreto del Governo percepiranno anche i contributi previdenziali.

Le OOSS hanno inoltre chiesto all'azienda all' Azienda di ripensare il modello della Rete e di riequilibrare gli organici delle Agenzie, non sufficienti ad affrontare i numerosi disservizi dall'attuale organizzazione.

Gruppo Banco BPM

Tensione tra le parti, lamentando i sindacati un atteggiamento aziendale elusivo, incoerente e inaffidabile su temi cardine quali l'emergenza sanitaria, il VAP, l'armonizzazione del welfare, lo smart working in filiale.

Gruppo Credit Agricole

Avviato il confronto sul premio aziendale. Riguardo alla situazione sanitaria nazionale, le OO.SS. "hanno richiesto attenzione e tempestività sull'adozione di misure che risultino tutelanti e di prospettiva, con un focus particolare sui grandi centri urbani, particolarmente in sofferenza in questi giorni".

Gruppo BPER Banca

Le misure sull'emergenza sanitaria proposte dall'azienda non sono state ritenute sufficienti dai sindacati che hanno chiesto, in particolare, permessi retribuiti per genitori e categorie deboli, la turnazione in tutta l'azienda e il ripristino degli appuntamenti per il servizio cassa. Il 29 ottobre, dopo una trattativa durata diversi mesi, è stato raggiunto l'accordo che prevede l'aumento dei ticket pasto per tutti i dipendenti.

Gruppo MPS

Il 28 ottobre le OOSS hanno di fatto ribadito la necessità, a causa dell'attuale crisi epidemica, di tornare alle misure di protezione contrattate nella prima fase, diffidando ogni eventuale atteggiamento che non sia improntato alla massima tutela dei dipendenti.

Si è tenuto inoltre il terzo incontro sulla procedura di distacco di 88 persone ad AMCO. I dipendenti manterranno la medesima sede di lavoro con possibilità di Smart Working, sono state richieste garanzie per il rientro anche in caso di trasformazioni aziendali. Nel confronto sindacale di secondo livello, per le condizioni al Personale, sono state concordate la revisione massiva del tasso sullo stock dei mutui a tasso fisso e l'equiparazione del plafond dei mutui ipotecari a quanto previsto per il Piano Case. Ridotto anche il tasso di sconfinamento dei conti correnti dipendenti, oltre all'aumento, solo su richiesta, dei massimali previsti per gli scoperti di conto corrente.

Gruppo Deutsche Bank

Chiesta all'azienda, in relazione alla nuova diffusione dei contagi Covid-19, la rivisitazione delle misure sino ad ora adottate considerati i nuovi profili di rischio determinatisi. La banca ha convenuto sull'aggravarsi della situazione ritenendo di adottare un approccio "progressivo" rispetto ai problemi che si porranno. La Commissione Bilaterale e Paritetica "Politiche commerciali ed Organizzazione del Lavoro", riunitasi lo scorso 21 ottobre, ha discusso circa diverse distorsioni rispetto alla corretta applicazione delle politiche commerciali. I dipendenti sono stati sollecitati dai sindacati a continuare nelle segnalazioni, assolutamente anonime, delle anomalie che incontrano, con particolare riguardo alle pressioni commerciali.

**Gruppo Intesa
Sanpaolo**

Positive le risposte aziendali in merito all'aggravarsi della situazione epidemiologica con particolare riguardo all'installazione dei plexiglass. I sindacati hanno inoltre richiesto la turnazione in tutte le filiali.

Gruppo Credem

All'ordine del giorno anche nel Gruppo Credem l'emergenza sanitaria. Sono ripresi gli incontri congiunti per gestire la grave situazione in atto e concordare insieme l'adozione di una serie di misure volte a scongiurare, quanto più possibile, la trasmissione del contagio all'interno dei locali della banca.

**Gruppo Banco di
Sardegna**

Ripresi gli incontri aziendali su una serie di problematiche importanti, tra le quali il premio aziendale, la massa di manovra, il sottodimensionamento della rete commerciale, l'operazione Gemini relativa all'acquisto di alcune filiali UBI, esternalizzazioni e moving per i quali il sindacato ha ribadito come i poli territoriali siano una grande risorsa occupazionale e lo smart working, che prevede la sottoscrizione di accordi non collettivi, con disapprovazione da parte sindacale e diffida dal continuare su questi presupposti.

Credito Cooperativo

BCC Toscana

Sottoscritto l'accordo per il Premio di Risultato 2020 (relativo all'esercizio 2019), che sarà messo in pagamento nel mese di novembre. Le Aziende forniranno ad ogni dipendente le necessarie indicazioni per la scelta fra il pagamento del Premio "cash" o la trasformazione in "welfare maggiorato". Relativamente al Foncoop (fondo paritetico interprofessionale) sono stati introdotti corsi di formazione per accrescere le competenze professionale e le tutele nello svolgimento del lavoro.

Emergenza Covid

Le Parti hanno concordato l'istituzione di un tavolo permanente di confronto, insieme a quello già in essere della Commissione Nazionale, al fine di consentire un monitoraggio efficace e tempestivo della situazione, in considerazione dell'evoluzione dell'emergenza sanitaria pandemica.

Assicurazioni

**Alleanza
Assicurazioni**

Proseguono le assemblee nelle varie regioni con grande successo di partecipazioni. Le richieste riguardano soprattutto la riapertura degli Ispettorati Principali, il budget del 4° trimestre, il premio per gli impiegati amministrativi, la risoluzione delle problematiche informatiche e tutto quanto denunciato negli ultimi mesi.

Gruppo Generali

Le parti, tenuto conto del protrarsi dell'emergenza covid-19, hanno concordato nel prorogare ulteriormente la possibilità di lavoro da remoto a 5 giorni settimanali. Disponibilità aziendale a valutare un parziale ristoro delle spese effettuate in questo periodo dai dipendenti per l'emergenza nonché sulla possibilità da parte dei sindacati di utilizzare strumenti aziendali per contattare tutti i dipendenti.

Generali OP

Inviata lettera all'azienda per avere chiarimenti e risposte puntuali a tutte le problematiche che si sono accumulate sui vari tavoli tecnici, tra le quali a richiesta di mantenere una continua attenzione nei confronti dei Colleghi cd "fragili", la reintroduzione di sovracomputi e sovrapprovvigioni per tutta la Rete OP e la necessità di avere chiari referenti per le singole problematiche raccolte tra i dipendenti.

Riscossione

Agenzia dell'Entrate

L'Azienda ha presentato ai sindacati il sistema incentivante per il corrente anno. Per l'emergenza Covid le parti hanno concordato sulla necessità di adottare misure efficaci per garantire la massima sicurezza dei dipendenti. A tale scopo l'Ente ha assicurato che oltre alle riprogrammazioni già effettuate saranno impartite ulteriori disposizioni per ridurre il lavoro in presenza.