

In Contatto *NEWS*

A cura della Redazione
Progetto grafico di Andrea Saccone

Gruppo Unicredit

Banche

Assunti 150 nuovi dipendenti, non sufficienti a colmare la “fame” di personale delle agenzie, e oltretutto non in linea con l’accordo del 1 aprile 2020 (2 uscite 1 assunzione). Nell’incontro dell’11 settembre sono stati trattati 2 temi importanti: il monitoraggio della pandemia e la genitorialità. L’azienda ha esposto i criteri utilizzati per la gestione della pandemia che si attengono ai DPCM vigenti. Il sindacato ha chiesto di ridurre il più possibile gli spostamenti dei dipendenti nelle province con maggior impatto covid. Per quanto riguarda il sostegno alle famiglie, regolato anch’esso DL.111 in vigore dal 9 settembre, le maggiori criticità si riscontrano nei servizi essenziali delle Filiali. Tuttavia c’è da parte aziendale disponibilità a valutare situazioni di particolari difficoltà. Intanto continuano le inefficienze operative delle procedure digitali.

Gruppo Intesa Sanpaolo

In corso le trattative per la definizione delle uscite volontarie per pensionamento ed esodo, che riguarderanno tutti i lavoratori del Gruppo Intesa e Ubi, prevedendo anche un numero adeguato di assunzioni, almeno 2.500 rispetto alle 5.000 uscite previste. È ancora in fase di identificazione il perimetro relativo alla cessione del ramo d’azienda a BPER, prevista nel corso del mese di febbraio 2021 per le 501 filiali di UBI e, a giugno, per le 31 filiali di ISP. Questioni aperte: dalla mancata installazione delle barriere di plexiglas al termine dell’astensione cautelativa dei dipendenti “fragili”, ai problemi delle famiglie con la riapertura dell’anno scolastico, alla criticità delle filiali. È necessario “un intervento della Banca a sostegno dei colleghi a partire da una normativa interna chiara e non costantemente modificata!”

Gruppo Creval

Il 24 settembre 50 Responsabili delle strutture centrali sono andati nelle filiali per ascoltare i dipendenti e individuare aree di miglioramento. Diverse le problematiche che affliggono le filiali e che sono state esposte dai lavoratori.

**Gruppo Banca
Popolare di Bari**

I sindacati hanno scritto al Ministro Gualtieri e al Governatore della Banca d'Italia, per esprimere profonda preoccupazione sul futuro del gruppo a causa di "alcune ataviche mai colmate lacune manageriali, l'incapacità e la mancanza di progettualità, le carenze organizzative, la stasi decisionale ed il protrarsi, oltre ogni ragionevole necessità, della gestione commissariale" chiedendo un intervento tempestivo e una guida autorevole. Prorogate al 30 settembre le domande di accesso al Fondo di Solidarietà, a fronte di un numero dei richiedenti inferiore alle aspettative.

Gruppo BPER Banca

Sono in corso le trattative su diversi temi importanti: Fusione CrBra e CrSaluzzo, Smart Working, Buono pasto elettronico. Un confronto importate sull'operazione GEMINI, ovvero la parte di operazione Intesa-UBI che interessa il Gruppo con l'acquisizione di 532 filiali. Saranno coinvolte oltre 2700 risorse BPER, con l'auspicio di gestire la maggior parte delle procedure di fusione in modalità digitale/da remoto. L'azienda ha inoltre escluso ogni ipotesi di cessione di ramo d'azienda, ma saranno appaltate, in via temporanea, alcune attività che non sarebbero più gestibili all'interno. Preoccupati i sindacati del Banco di Sardegna per l'esternalizzazione temporanea e quindi sull'eventuale spostamento delle lavorazioni dalla Sardegna, peraltro non previste nel piano industriale.

Gruppo Volksbank

Raggiunto il 23 settembre l'accordo per l'aumento dei buoni pasto che passa da 5,25 euro a 6,50. Invariato il buono di 9 euro destinato ai lavoratori che abitano oltre 15 km di distanza dal posto di lavoro.

Gruppo MPS

La Bce ha autorizzato la cessione di 8.1 miliardi di NPL a favore di AMCO, è necessario però salvaguardare l'interesse del gruppo, con un solido assetto societario. L'ultimo accordo aziendale sul fondo di solidarietà prevede un discreto numero di assunzioni. Le domande di accesso alle prestazioni del Fondo sono pervenute in numero sufficiente e, a breve, l'azienda comunicherà gli aventi diritto, che andranno in esodo dal 1 novembre.

Gruppo Banco BPM

L'azienda non intende rivedere gli strumenti già a disposizione dei genitori/lavoratori emessi in caso di assistenza alla positività del figlio e problematiche connesse all'attività scolastica. Non c'è volontà di confronto nemmeno sulle agevolazioni per consentire ai gestori di conseguire il patentino di promotore finanziario.

Gruppo BNL

Test sierologici gratuiti disponibili per tutti i dipendenti e a costi convenzionati per i familiari. Disappunto sindacale rispetto all'incertezza da parte aziendale circa la conferma del lavoro flessibile "ordinario" al termine del periodo di emergenza, e soprattutto il fatto che questa valutazione sembrerebbe rimessa al Responsabile della struttura.

**Gruppo Deutsche
Bank**

Raggiunto l'accordo per il premio aziendale 2019, da erogarsi nel mese di settembre.

**Gruppo Credit
Agricole**

Chiesto al DR l'incontro semestrale al fine di verificare diverse anomalie, tra le quali la compilazione a mano degli aggiornamenti dei tabulati, con inammissibili perdite di tempo.

Gruppo CR Asti

L'azienda è ricorsa allo smart working grazie al decreto emergenza del Governo. A tutt'oggi però non esiste ancora un accordo che lo regolamenti, nonostante i sindacati abbiano presentato una proposta sin dall'autunno 21019. Per comprendere meglio il lavoro agile azienda i lavoratori sono stati invitati dalle OOSS a compilare un questionario.

**Gruppo Banca
Carige**

In coerenza con gli accordi presi, una prima tranche di assunzioni verrà effettuata nel mese di Gennaio 2021.

Credito Cooperativo

Gruppo CCB

Sottoscritto l'accordo che introduce una specifica regolamentazione, in materia di Lavoro Agile, per tutti i dipendenti delle società del perimetro diretto del Gruppo Cassa Centrale. L'accordo ha carattere sperimentale e transitorio e scadrà il 31 marzo 2021.

BCC

Presso la Federazione Abruzzo e Molise BCC è stato sottoscritto l'accordo che consentirà l'erogazione del "premio di risultato" 2020, relativo all'esercizio 2019. Confermata la possibilità di optare, in luogo dell'erogazione in busta paga di tutto o in parte e comunque su base volontaria, per il rimborso di prestazioni sostenute a titolo di Welfare prevedendo.

Assicurazioni

Gruppo Allianz

Con decorrenza 1 novembre anche il MidCo sarà riorganizzato tra area tecnica e area gestionale. Affrontati diversi temi nell'incontro del 21 settembre, da calendarizzare prossimamente.

**Alleanza
Assicurazioni**

Proclamato lo stato di agitazione con l'avvio di Assemblee unitarie su tutte le regioni. Vergognosa la decisione dell'azienda di aumentare gli obiettivi distribuendo ciò che era stato tolto durante il lockdown, come risulta inverosimile l'esasperazione della digitalizzazione e la remotizzazione del lavoro incontrollata e senza regole. Le prime assemblee hanno registrato un grande successo sia in termini di partecipazione sia di condivisione delle scelte sindacali.

Gruppo Generali

Raggiunto un accordo che proroga fino al 30 ottobre l'attuale situazione di lavoro da remoto a 5 giorni settimanali, con la previsione della possibilità di un graduale rientro in sede. Questa possibilità dovrà essere motivata da comprovate esigenze lavorative con un massimo del 50% di postazioni per sede e sempre nel rispetto delle disposizioni a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Generali Italia: nella conferenza telefonica del 24 settembre le OOSS hanno evidenziato che la riorganizzazione basata esclusivamente sul lavoro da remoto, anche nelle funzioni di formazione, non tiene conto del fatto che gli accordi sindacali in scadenza sia per la parte emergenziale che per la parte strutturale. Occorrerà quindi raggiungere al più presto un accordo che regolamenti il "new normal". Banca Generali: Differenza di vedute sulla regolamentazione dello smart working in periodo di "emergenza". L'azienda vorrebbe allungare gli accordi individuali fino al 31 ottobre senza far ricorso al CCNL, mentre il sindacato insiste per una regolamentazione, rimandando ai tavoli nazionali eventuali deroghe al CCNL.

Produttori Generali Italia

Incontro informativo il 15 settembre, con aggiornamenti aziendali sulle modalità organizzative. Ai dipendenti in remoto saranno erogati 20 euro lordi al mese da maggio a settembre, come recupero spese telefoniche. Essendo diverse le questioni poste dai sindacati, si registra una disponibilità aziendale ad incontri più ravvicinati e specifici per tema.

Amissima

L'azienda sta già valutando un'offerta d'acquisto per Amissima Assicurazioni, mentre per Amissima Vita il processo di vendita è sospeso a causa dell'emergenza Covid. Respinte le richieste sindacali di mantenimento dei livelli occupazionali. I Sindacati hanno programmato un'assemblea per il 1 ottobre on line.

Riscossione

Agenzia dell'Entrate

Il rientro graduale dei dipendenti è stato predisposto per il dopo la riapertura delle scuole. Due sono le fasce orarie che consentono la flessibilità all'ingresso: la prima dalle 7,30 alle 9, la seconda dalle 9 alle 10,30. Sottoscritto inoltre l'accordo per l'erogazione del contributo aziendale Welfare per l'anno 2020, in continuità con le modalità in precedenza concordate. Gli importi saranno corrisposti con le retribuzioni del mese di ottobre.