

PARIMONDO

UniDir-Credito Donne

Mondo

Argentina, approvata legge sull'aborto



Dopo diciotto anni di lotta politica per i diritti civili, anche le donne argentine hanno visto approvata la legge sull'aborto libero, gratuito, ma soprattutto sicuro.

Con questa legge viene abrogata la norma precedente, emanata nel 1921, che prevedeva la possibilità di ricorrere all'interruzione di gravidanza solo in casi di violenza sessuale o pericolo di vita per la madre.

Con la nuova legge, l'Argentina entra nella lista dei Paesi dell'America Latina che consentono alle donne di decidere sul loro corpo e sul desiderio di essere o meno madri. Lo hanno già fatto Uruguay, Cuba, Guyana e lo Stato di Città del Messico.

Negli altri restano restrizioni e condizioni. In alcuni, come il Nicaragua, Repubblica Dominicana e Salvador è vietato in ogni caso e il solo sospetto di aver interrotto volontariamente una gravidanza è punito con una condanna fino a 30 anni di carcere.

Lex

Contributo economico per madri sole con figli disabili

La legge di bilancio ha introdotto importanti novità per le famiglie. Tra le norme recentemente approvate, ma in attesa dei decreti attuativi, è stato stanziato per le madri sole con figli a carico aventi una disabilità riconosciuta non inferiore al 60%, disoccupate o monoreddito, un contributo mensile nella misura massima di 500 euro netti, per l'anno in corso, 2022 e 2023. Il tetto massimo di spesa è di 5 milioni di euro destinati a ciascun anno.



Aumentano i giorni per il congedo obbligatorio paternità

Nel 2021 aumentano i congedi paternità obbligatori per i figli nati o adottati nell'anno. E' mantenuto anche il giorno facoltativo, mentre il congedo obbligatorio spetta al padre anche in caso di morte perinatale.

Welfare

Banca Intesa, welfare aziendale ai lavoratori autonomi BdT



La delegazione trattante del Gruppo Banca Intesa negli ultimi mesi è stata impegnata per discutere con l'azienda i termini e soluzioni volti all'estensione del welfare aziendale ai lavoratori autonomi di BdT. Sono cinque le aree d'intervento del negoziato: Fondo di previdenza integrativa a definizione definita ISP con possibilità di contribuzione volontaria, nonché prestazione accessoria assicurativa contro il rischio premorienza. Assistenza sanitaria integrativa a carico delle aziende del valore di 205 euro annui a favore degli agenti\mediatori con anzianità contrattuale di almeno 6 mesi. Possibilità d'iscrizione al circolo ricreativo riservato ai dipendenti di Banca Intesa. Condizioni Bancarie e finanziarie agevolate. In caso di sospensione dell'attività di almeno 60 gg per motivi di maternità, malattia e infortuni è previsto un anticipo sulle provvigioni del 40% di quanto erogato nei 6 mesi precedenti la sospensione e per un massimo di 5 mesi.

La pandemia Covid sta peggiorando la condizione delle donne

Un Woman, l'agenzia delle Nazioni unite che si occupa dell'empowerment femminile, ha lanciato un allarme sugli effetti della crisi pandemica in atto rispetto alle questioni di genere. L'Onu afferma che "Le ore che le donne dedicano alle faccende domestiche e all'assistenza familiare sono raddoppiate e il rischio, è di spazzare via 25 anni di conquiste femminili". L'onere della "cura" lasciato interamente sulle spalle delle donne rappresenta un rischio reale di tornare a stereotipi degli anni 50. Le ore dedicate al lavoro retribuito sono diminuite mentre è aumentata l'insicurezza economica delle donne. Le Nazioni Unite hanno chiesto ai Governi e alle imprese di tutto il mondo di riconoscere l'esistenza del lavoro di cura non retribuito, concedere congedi familiari extra retribuiti per alleviare il fardello delle donne.

Arabia Saudita, le donne potranno avere un passaporto e viaggiare da sole



Solo fra qualche mese le donne Saudite potranno viaggiare senza essere accompagnate da un uomo, finora erano dispensate solo le donne arabe di età maggiore ai 45 anni. Sebbene per noi occidentali questa notizia rappresenti un passo quasi insignificante sulla strada dei diritti civili, per le saudite si tratta di una grande conquista. Soprattutto se si considera che in quel Paese le donne hanno diritto solo alla metà dell'eredità rispetto i loro fratelli e, prima di sposarsi devono chiedere il permesso alla famiglia, mentre per sposarsi con uno straniero il permesso è concesso dal Ministro dell'Interno, non possono aprire un conto corrente in banca e, solo da poco, possono guidare un'automobile.

Prorogato il bonus bebè per tutto il 2021



Per il 2021 è stato rifinanziato nella legge di bilancio l'assegno di natalità che eroga un assegno mensile da 80 fino a 160 euro, per ogni figlio nato, adottato o in affidamento preadottivo, corrisposto fino al primo anno di vita o del primo anno d'ingresso in famiglia.

L'importo è calcolato in base all'Isee e si potrà richiedere per ogni figlio nato dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021.

Per i beneficiari del 2020, l'Inps richiede per le mensilità residue un nuovo Isee 2021, a gennaio.

Rinnovato anche nel 2021 il Bonus nido



Il bonus nido viene rinnovato per il 2021, un contributo di 3000 euro con Isee fino a 25.000 euro; 2.500 con Isee fino a 40.000 euro; 1.500 euro oltre i 40mila euro.

La circolare Inps ha chiarito che per le rette versate entro la fine del 2020 era necessario presentare le domande entro il 31 dicembre 2020.

Per i periodi di frequenza 2021 si presume che l'inps aprirà una nuova procedura.

Tutti i dettagli all'indirizzo :

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemDir=51105>

Avviato il confronto tra Ania e Sindacati per negoziare un accordo quadro sullo Smart Working



A dicembre Ania e OO.SS hanno avviato un confronto finalizzato alla definizione di un accordo quadro nel settore assicurativo in materia di lavoro agile.

Secondo il parere dei sindacati, il protocollo una volta siglato, rappresenterà l'articolato di riferimento per gli accordi futuri nei Gruppi e nelle aziende assicurative e inoltre verrebbe recepito nel prossimo rinnovo del CCNL ANIA. Attualmente il 98% degli addetti del ramo assicurativo lavora in Smart Working.

Ricerca sugli effetti covid nella gestione familiare



Il Centro Ateneo di Studi e Ricerche sulla Famiglia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore ha avviato un'importante ricerca su tutto il territorio italiano con l'obiettivo di cogliere gli effetti sulla gestione dei carichi di cura familiari e di lavoro gestione dello stress. Ai partecipanti allo studio è stato sottoposto un questionario nella prima fase dell'emergenza sanitaria (Marzo 2020) e successivamente nella seconda fase (Luglio 2020) al fine di monitorare nel tempo una serie di indicatori relativi al benessere, alla vita lavorativa e ai problemi di conciliazione.